

לכבוד

 באמצעות דוא"ל-
 שלום רב,

הנדון : מכרז פומבי מספר 06/2020 לאספקת שירותי שמירה על חולים עבור המרכז הרפואי הלל יפה - מענה על שאלות הבהרה.

להלן מענה על שאלות הבהרה למכרז שבנדון.
 מסמך זה מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. ככל שיש סתירה בין האמור במסמך זה לבין האמור במסמכי המכרז, יגבר האמור במסמך זה.

מסמך	סעיף	כותרת ועמ'	שאלה	תשובה
1.			האם יש לרכוש את חוברת המכרז במידה וכן, כיצד ניתן לעשות זאת? או שיש לבצע תשלום עם הגשת ההצעה?	לא נדרש לרכוש את מסמכי המכרז. את מסמכי המכרז ניתן לקבל ביחידת הגביה של המזמין, מול חדר המיון, בימים א'-ה', בין השעות 08:00-15:00. נוסח המכרז מופיע גם באתר האינטרנט של המרכז הרפואי.
2.			נוכח משבר הקורונה מבוקש להאריך המועד להגשת הצעות למכרז.	הבקשה אינה מתקבלת. לאור משבר הקורונה נדחו המועדים שנקבעו מלכתחילה למכרז זה ולא ניתן לדחות דחייה נוספת בשל הפסקת ההתקשרות עם הספק הקיים.
3.			נוכח משבר הקורונה והכרזה על תחום הסיעוד כתחום חיוני, מבוקש לקבוע מועד נוסף להגשת שאלות הבהרה משלימות.	לא ניתן לאשר מועד נוסף להגשת שאלות הבהרה מאחר ולא ניתן לדחות את המועד להגשת הצעות במכרז זה.
4.			נבקש לאשר העסקת עובדים פרילנסרים, על סמך החשבונית במסגרת המרכז, כקבלני משנה של המציע.	הבקשה אינה מתקבלת.
5.			כידוע, משבר הקורונה מחייב הספקת אמצעי מיגון לעובדים. האם הספק יידרש לספק אמצעי מיגון על חשבוננו או שהמרכז הרפואי יוכל לספק את האמצעים? ומי מממן את הציוד?	כיום חובה על כל אזרח להצטייד ולהגיע עם מסכה. במידה ולא יהיה ברשותו תינתן לו מסיכה כירורגית כמקובל.



6.	א'	1.2	כללי עמ' 5	נבקש לקבל את האומדן הכספי, וכן את ההנחות ששימשו לחישובו.	האומדן לא יפורסם ואף אין חובה לפרסמו. האומדן התבסס על הביצוע בשנים 2018-2019.
7.	א'	2.5	תנאי סף עמ' 6	האם חברה עם מספר עובדים הנמוך מהרשום בסעיף זה, אשר עתידה לקבל פרויקט עם מס' עובדים גבוה יותר יכולה לגשת למכרז זה? כרגע לחברה 8 עובדים וצפויה לקבל פרויקט של 10 עובדים נוספים.	לא. העמידה בתנאי הסף נדרשת במועד האחרון להגשת ההצעות. על כן, ככל שלחברה אין את מספר העובדים הנדרש במועד זה, היא אינה עומדת בתנאי הסף.
8.	א'	2.6	תנאי סף עמ' 6	למציע אין ניסיון באבטחת חולים במוסדות רפואיים, האם ניסיון בתחום האבטחה בארגונים מורכבים ומסועפים נחשב לניסיון מקצועי מתאים, האם מצב זה מאושר?	לא. נדרש במפורש ניסיון קודם במתן שירותי שמירה על חולים במוסדות רפואיים. ניסיון בתחום האבטחה בארגונים שאינם מוסדות רפואיים, אינו ניסיון העומד בתנאי הסף.
9.	א'	2.6	תנאי סף עמ' 6	האם הניסיון של המציע במתן שרות סיעודי בדיוור מוגן/בית אבות במסגרת שעות סיעוד נחשב לניסיון מקצועי מתאים?	לא ברור מהו "שירות סיעודי". נדרש ניסיון ב"מתן שירותי שמירה על חולים". כל ניסיון שיוגש, בכל מוסד רפואי, יבחן לגופו במסגרת בדיקת ההצעות.
10.	א' ה'	2.4 10.6 5.16 8	תנאי סף להשתתפות במכרז צירוף מסמכים להצעה הצהרות והתחייבות המציע תקופת ההתקשרות עמ' 6,10,38,40 ו-42	בסעיף נרשם: "למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו - 1996". נבקש לבטל את הדרישה בתנאי הסף לאחזקת הרישוי המצוין לעיל. רישיון לעסוק קבלן שירות ניתן לעוסקים בתחומים של ניקיון, שמירה, ואבטחה בלבד. תחום המכרז הינו שירותי שמירות לחולים בבית חולים. ועל כן, אין מחלוקת שרישיון שכזה לא נדרש לאור מהות השירותים. יש לציין בנוסף שאספקת שירותי שמירות אינה מצריכה רישיון לקבלן כוח אדם. בפרט כאשר כיום המציעה מפעילה שירותים זהים לחלוטין במספר בתי חולים ברחבי הארץ, ובכל אחד מהם אינה נדרשת לספק ו/או להיות קבלנית כוח אדם. בנוסף על האמור לעיל, השארת תנאי זה מהווה פגיעה בעקרון השוויון ומונעת ממציעים פוטנציאליים ללא קבלת הרישיון להגיש הצעות למכרז. כמו כן, נבקש לבטל את הוכחת 38 המתחיל במילים: "והואיל הספק מצהיר כי הינו בעל רישיון לעסוק". וכן את סעיף 5.16 להסכם (עמ' 40), ואת האמור לעיל בסיפא של סעיף 8 בעמוד 42.	הבקשה אינה מתקבלת. יובהר כי מדובר ברישיון ל"קבלן שירות" בתחום השמירה, כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו - 1996.



<p>א. בית החולים ימצא את כל האפשרויות כולל פניה חוזרת ללקוח או לאיש קשר נוסף, ככל שפורט במסמכי המכרז.</p> <p>ב. ציון האיכות במקרה זה ינוקד כממוצע בין הלקוח שענה ו-0.</p>	<p>באמות המידה לבחירת ההצעה הזוכה, נאמר בסיפא כי במידה ולקוח מסרב לענות יהא המזמין רשאי לתת ציון 0 בניקוד האיכות .</p> <p>א. מטעמי הגינות נבקשכם להבהיר כי לפני מתן ציון 0 בניקוד האיכות ימוצו כל האפשרויות, כולל פניה חוזרת ללקוח או לאיש קשר נוסף של הלקוח וכן פניה ללקוחות אחרים של המציע.</p> <p>במידה והמזמין יפנה ל- 2 לקוחות ורק אחד מהם יסרב לענות, כיצד ינוקד ציון האיכות? האם על סמך הלקוח שענה? האם יינתן סה"כ ציון 0 למרות שלקוח אחד ענה, או שיהיה ממוצע בין ציוני 2 הלקוחות?</p>	<p>אמות מידה לבחירת ההצעה הזוכה עמ' 9</p>	<p>8</p>	<p>א'</p>	<p>.11</p>
<p>בהתאם לתקנות חובת המכרזים "שווי ההתקשרות" מוגדר "כסך כל התשלומים, לרבות מסים", מכאן שהמחירים המוצעים לכל ספק ייבחנו על פי ההוצאה בפועל שתשולם על ידי המרכז הרפואי. ספק שאינו נדרש לשלם מע"מ לא יתווסף מע"מ להצעתו בבחינת המחיר לניקוד הציוד המשוקלל באמות המידה.</p>	<p>במידה והמציעה הינה עמותה רשומה ואינה נדרשת לתשלום מע"מ. נבקשכם כי התעריפים שירשמו בהצעה וכן התעריפים שישמשו לצורך להשוואת התעריפים יהיו על פי עקרון של עלות למזמין כלומר התעריפים הסופיים של המציעים במכרז .</p> <p>במקביל נבקש לתקן את סעיף 15.6.3 (עמ' 32).</p>	<p>ההצעה טופס הצעת המחיר עמ' 10 ו- 32</p>	<p>9.5 .15.6 3</p>	<p>א' ג'</p>	<p>.12</p>
<p>הדרישה בסעיף זה הינה כי השומר יגיע למשמרת 15 דקות טרם תחילתה.</p>	<p>זמן ההגעה של שומר למשמרת שנקבע בסעיף ל- 15 דקות אינו סביר. נבקש לשנות זאת לזמן הגעה של 30 דקות.</p>	<p>דרישות המרכז הרפואי עמ' 17</p>	<p>3.9</p>	<p>ב'</p>	<p>.13</p>
<p>השכר השעתי שהזוכה נקב בגוף המכרז עבור השעה הרלוונטית, וזאת כמובן בכפוף לחוקי העבודה השונים.</p>	<p>בתרחיש כפי שמוצג בסעיף, מהו שכר השומר/ת לאחר 8 שעות?</p>	<p>דרישות המרכז הרפואי עמ' 17</p>	<p>3.10</p>	<p>ב'</p>	<p>.14</p>
<p>הבקשה אינה מתקבלת.</p>	<p>מעמד העובדים בישראל. נבקש לאשר העסקת עובדים שיש להם אשרת עבודה בישראל, כמו למשל, עובדים הנמצאים בהליך מדורג מול משרד הפנים לצורך קבלת מעמד בישראל, ובתנאי שקיימת אשרה</p>	<p>עובדי הספק שיתנו השירותים במרכז הרפואי יעמדו בכל התנאים עמ' 18</p>	<p>4.1</p>	<p>ב'</p>	<p>.15</p>



	בתוקף והיא מאפשרת עבודה ללא הגבלה.				
16.	ב' 4.3	עובדי הספק שיתנו השירותים במרכז הרפואי יעמדו בכל התנאים עמ' 18	נבקש למחוק את הסעיף. עובדי המציעה הינם שומרים על חולים, לא מאבטחים ואין בסמכותם למנוע מקרי אלימות כנגד הצוות הרפואי.	על השומר להגן על המטופל. במקרי אלימות, צוות המרכז הרפואי מזעיק מאבטח. על השומר להישאר ליד המטופל כדי להגן ולשמור עליו.	
17.	ב' 4.6	עובדי הספק שיתנו השירותים במרכז הרפואי יעמדו בכל התנאים עמ' 18	בתחום הסיעוד לא נדרשת הצגת מסמכים בדבר העדר עבירות מין. נוכח המשבר, נבקש לאשר הגשת המסמכים הנדרשים על פי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001, במועד מאוחר יותר, לאחר חזקה לשגרה. כמוכן, ברור כי העובד שלא מגיש מסמכים האמורים, לא יוכל להתחיל לעבוד. נוסף על כך, נבקש לחדד כי בדרך כלל לנשים, לא נמסרים מסמכים אלה ממשטרת ישראל.	א. אין המדובר בתחום הסיעוד, אלא בשמירה על מטופלים. ב. המסמכים הרלוונטיים יוצגו עבור כל עובד, טרם מתן השירותים על ידו. ג. האישור בדבר העדר עבירות מין, רלוונטי לגברים בלבד.	
18.	ב' 4.7	עובדי הספק שיתנו השירותים במרכז הרפואי יעמדו בכל התנאים עמ' 18	האם לעניין כשירות לעבוד, העובד נדרש להציג מסמך מרופא תעסוקתי או אפשר להסתפק מרופא משפחה? אם נדרשת הצהרה בלבד, נבקש לקבל את נוסח ההצהרה. נבקשם לפרט מהן כלל הבדיקות הרפואיות הנדרשות המצוינות בסעיף?	הדרישות הרפואיות, בשלב זה, הינן: א. אישור מרופא משפחה המעיד על כך שהעובד כשיר לביצוע השירותים ושוא מכרז זה. ב. חיסונים בהתאם לקבוע בסעיף 4.8, עמוד 18.	
19.	ב' 4.8	עובדי הספק שיתנו השירותים במרכז הרפואי יעמדו בכל התנאים עמ' 18	ביצוע החיסונים. נבקש לקבל עדכון מה הוא פרק הזמן בו המועמד לעבודה צריך לעשות את החיסונים במרפאתו? מה קורה אם אי אפשר לקבל את החיסונים במרפאתו? האם המרכז הרפואי יכול לסייע בתיאום התור במקרה הצורך?	חיסונים נעשים ע"י הגוף המבטח, קרי קופת חולים. הדרישה לחיסונים היא על פי חוזר מנכ"ל "הנחיות לחיסונים של עובדים במערכת הבריאות". עובד לא יכול להתקבל לעבודה במידה ולא ביצע/סיים והשלים את כלל החיסונים הנדרשים על פי ההנחיות.	
20.	ב' 5.3	ביצוע השמירה עמ' 18	נבקש להגדיר מהו: "כל סיוע אחר הנדרש על ידי הצוות הרפואי המוסמך" המופיע בסעיף.	סיוע בפעולות שלא דורשות מיומנויות סיעוד מורכבות.	
21.	ב' 7.4	השומרים/עובדי הספק עמ' 19	בשל מגפת הקורונה נבקש לתקן את הסעיף כך שכל אמצעי הגנה שמסופק לצוות בית החולים, יסופק אף לעובדי המציעה.	הבקשה אינה מתקבלת.	
22.	ב' 7.7	השומרים/עובדי הספק עמ' 19	נבקשם למחוק את הסעיף. אין בידי המציעה האמצעים והיכולות לאמת, ולוודא מהי נסיבות סיום העסקת שומרים שהועסקו בעבר ע"י חברות אחרות.	הבקשה אינה מתקבלת. מובהר כי מדובר בעובדי הספק אשר פוטר.	
23.	ב' 8.4	פיקוח ע"י המרכז הרפואי עמ' 20	נבקש לתקן את הסעיף כך שלאחר קביעת המפקחת, וטרם הטלת הקנס,	הבקשה מתקבלת. להלן נוסח הסעיף המתוקן:	



קבעה המפקחת כי השירותים או חלק מהם אינם מבוצעים כראוי, תהא קביעתה סופית ועל הספק לתקן את הטעון תיקון תוך זמן סביר בהתאם להתחייבותו על פי המכרז ועל פי הסכם זה. לא תיקן הספק את הטעון תיקון תוך זמן סהיר, כאמור לעיל יהא המזמין רשאי לקנוס את הספק בהתאם לקבוע בהסכם ו/או להעסיק ספק אחר במקומו וכל זאת מבלי לפגוע בזכות המזמין לתבוע את הספק בגין נזקים שנגרמו ו/או שיגרמו למזמין.	שיינתן למפעילה פרק זמן סביר לתיקון הטעות וקבלת הודעה על כך מראש.				
יום אוריינטציה יהיה על חשבון הספק.	פסקה ראשונה. כידוע יום הדרכה מחייב תשלום לעובדים. האם יום אוריינטציה יהיה על חשבון הספק או על חשבון המזמין? כיצד הספק יקבל פיצוי על יום זה?	שמירה על בטיחות החולה עמ' 22		נספח א' למסמך ב' - התחייבות הספק להדרכה	24.
הבקשה לא מתקבלת.	בפסקת: "שמירה על בטיחות החולה", שורה ראשונה, נבקש למחוק את המילים: "בשום אופן", ולרשום במקומם את המילים: "נדרש להימנע מ-"	שמירה על בטיחות החולה עמ' 23		נספח א' למסמך ב' - התחייבות הספק להדרכה	25.
המטפל יצויד במיגון הנדרש והמתבקש זאת בהתייחס לסוג הבידוד שהמטופל זקוק.	נבקש להבהיר מהו אמצעי ההגנה שיסופקו לעובדי המציעה בתרחיש של בידוד חולה ונדרשת עבורו שמירה.	אמצעי זהירות- בידוד עמ' 24		נספח א' למסמך ב' - התחייבות הספק להדרכה	26.
8 שעות.	בסעיף נרשם כי העלות המשוקללת תחושב על פי מכפלת ערכי השעה, וכמות השעות. נבקש להבהיר מהי כמות השעות בכל משמרת שעל פיה יתבצע החישוב?	הצעת מחיר עמ' 31	15.5	ג'	27.
א. ניתן להגיש פירוט לתשקיף במסמך נלווה. יחד עם זאת, יש לחתום בכל המקומות המיועדים במסמכי המכרז, לרבות בתשקיף המשתתף, ומסמך נלווה אינו מבטל האמור. ב. כוח אדם ניהולי הוא כל הדרג	א. נבקש להגיש את כלל התשקיף בצורה מודפסת היות ואין די מקום על גבי עמודי המסמך למילוי כל המבוקש. ב. סעיף 6 א' + 6 ב' (עמוד 35) -	תשקיף משתתף עמ' 34-37		ד'	28.



הניהולי של הספק. הפרוט הנדרש הוא מספר העובדים ופירוט תפקידי ההנהלה. המערך הביצועי הוא מספר העובדים שיבצעו את השירותים הנדרשים במכרז זה ומספר עובדים המבצעים שירותים דומים מטעם המציע במקומות אחרים. אנשי שירות הינם המערך הארגוני התומך במערך הביצועי של הספק.	נבקשכם להבהיר את הסעיפים. לא ברור איזה כוח אדם ניהולי וביצועי נדרש לפרט. ומהי רמת הפירוט הנדרשת. כמו כן, נבקש להבהיר מה הכוונה במילים: "אנשי שירות"?				
הבקשה מתקבלת.	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: "בכל הקשור לעבודות ו/או השירותים נשוא הסכם זה בלבד".	הצהרות והתחייבות הספק עמ' 40	5.14	ה'	29.
הבקשה מתקבלת.	נבקש שבמידה ולא ניתן לבצע מבחינה טכנית את האמור לעיל בסעיף, שיינתן לעובדי המפעילה מכתב עם המידע המבוקש בסעיף.	הצהרות והתחייבות הספק עמ' 41	5.18	ה'	30.
הבקשות לא מתקבלות.	א. נבקש למחוק את המילים: "ישירה או עקיפה" ב. נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: "בכפוף להכרעה שיפוטית חלוטה הקובעת את אחריותו של הספק כאמור בסעיף זה".	אחריות עמ' 41	6.1	ה'	31.
הבקשה לא מתקבלת.	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: "בכפוף להכרעה שיפוטית חלוטה המחייבת את הספק לשאת בתשלום ו/או שיפוי ו/או פיצוי כאמור בסעיף זה".	אחריות עמ' 41	6.2	ה'	32.
הבקשה לא מתקבלת.	נבקש למחוק את המילים: "וזאת תוך 30 ימים ממועד קבלת דרישה המרכז לתשלום הסכום האמור", ולרשום במקומם את המילים: "בכפוף להכרעה שיפוטית חלוטה המחייבת את הספק לשאת בתשלום	אחריות עמ' 41	6.3	ה'	33.



	ו/או שיפוי ו/או פיצוי כאמור בסעיף זה".				
א. מקובל. ב. מקובל ג. מקובל ד. לא מקובל. ה. לא מקובל.	א. נבקש למחוק את המילים: "ביטוח חבות מוצר" ב. נבקש למחוק את המילים: "ביטוח עבודות קבלניות" ג. נבקש למחוק את המילים: "ביטוח משולב אחריות מקצועית/מוצר" ד. נבקש למחוק את המילים: "ביטוחי כלי רכב" ה. נבקש למחוק את המילים: "וביטוחים כנ"ל או לחילופין לכלול בביטוחיו כיסוי לפעילותם", ולרשום במקומם את המילים: "ביטוחים הולמים בהתאם לאופי והיקף התקשרותם".	ביטוח עמ' 41	7.1	ה'	34.
מקובל.	נבקש למחוק את המילים: "בכל ביטוחיו", ולרשום במקומם את המילים: "בכל ביטוחי החבות".	ביטוח עמ' 41	7.2	ה'	35.
א. מקובל . ב. לא מקובל.	א. נבקש להוסיף לאחר המילים: "אישור על קיום ביטוח", את המילים: "נבקש להוסיף את המילים: "בהתאם להוראות המפקח על הביטוח, רשות שוק ההון, ביטוח וחסכון 6-1-2019". ב. נבקש למחוק את המילים: "או העתקי פוליסות".	ביטוח עמ' 41	7.4	ה'	36.
רישיון לקבלן שירות בהתאם לקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו – 1996.	בסעיף נרשם: "הארכת התחייבות תמומש רק לאחר שהספק ימציא למרכז הרפואי רישיון בתוקף לעסוק	תקופת ההתקשרות עמ' 42	8	ה'	37.



	כקבלן שירות". נבקש להבהיר באיזה רישיון מדובר בסעיף.				
38.	ה'	10.3	התמורה ותנאי התשלום עמ' 42	פרק הזמן לתשלום הנקוב בסעיף הינו בלתי סביר. ועומד בסתירה באמור לעיל בחוק מוסר תשלומים לספקים, התשע"ז-2017. ולכן, נבקשכם לשנות את מועד התשלום הנקוב בסעיף ל-שוטף + 30.	הבקשה לא מתקבלת. חוק מוסר התשלומים לא חל על עסקאות הנוגעות למימוש חוק בריאות ממלכתי, ומכאן שלא חל על בתי החולים.
39.	ה'	11.2	הצמדה עמ' 43	נבקש להוסיף לאחר המילים: "ערך שעת העבודה", את המילים: "ו/או תשלום שחל על המעסיק הנגזר מערך שעת העבודה". במהלך השנה שעברה והשנה (טרם עידן הקורונה) נעשו שינויים במרכיבי עלויות המעסיקים ללא שום יכולת מצידם להתגונן (למשל שיעור הפרשה לביטוח לאומי למעסיק שהוחל בשנה שעברה). נבקש להדגיש כי אין המדובר בתקורת המעסיק, אלא במיסים וחבויות שהמדינה מחילה על המעסיקים, וללא שינוי כמבוקש, יחולו על כל מעסיק שיבצע את הפעילות נשוא המכרז עלויות כבדות שעלולות לגרום לו הפסדים כספיים ואי כדאיות כלכלית מהפעלת הפעילות נשוא המכרז.	סעיף ההצמדה הינו מכוח הוראת תכ"ס 7.3.9.2 "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", על כל המשתמע כך. לאור כך, הסעיף יישאר ללא שינוי.
40.	ה'	13.5	עובדי הספק עמ' 44	נבקש לבטל את הדרישה להמצאת אישור על רישום פלילי. מדובר בדרישה הנוגדת להוראות הדין (חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים).	הבקשה מתקבלת.
41.	ה'	13.11	עובדי הספק עמ' 45	נבקש להוסיף לאחר המילים:	הבקשה אינה מתקבלת



	"מהמרכז הרפואי בעניין זה", את המילים: " והכל בכפוף להכרעה שיפוטית חלטה המחייבת את הספק לשפות ו/או לפצות את המרכז הרפואי כאמור לעיל".				
הבקשה מתקבלת	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: "ויאפשר לו להתגונן מפניה באופן סביר".	עובדי הספק עמ' 45	13.12	ה'	.42
הבקשה אינה מתקבלת	נבקש להרחיב את פרק הזמן הנקוב בסעיף לפני השתת הפיצוי המסוכס, היות וקיימים תרחיש שבו בימי שבת ו/או חגים יכולים עובדים מטעם המציעה לאחר למשמרת גם בהתרעה מראש בשל קושי בהגעה באמצעי תחבורה.	פיצויים מוסכמים עמ' 47	16.1	ה'	.43
יש ללוש מדים של החברה בה הינו מועסק ולענוד תג שם.	נבקש למחוק את הסעיף, לא ברור מהי הגשת "הופעה לא נאותה" כמפורטת בסעיף, ומי קובע זאת.	פיצויים מוסכמים עמ' 47	16.3	ה'	.44
הבקשה לא מתקבלת.	נבקש לנסח את הסעיף מחדש, בלתי סביר ולא מקובל שהמציעה ועובדיה תתחייב ל-"ללא הגבלת זמן" כפי שנכתב בסעיף. במקביל, נבקש לתקן גם את האמור לעיל בסעיף 17.3.	סודיות ואבטחת מידע עמ' 48	17.2 17.3	ה'	.45
הבקשה לא מתקבלת. ההבדל נובע מהעובדה כי זהו שירות מהותי לבית החולים, ועל מנת להתקשר עם ספק אחר, בית חולים ממשלתי נדרש לפרסם מכרז חדש, הליך שלוקח מספר חודשים.	נבקש לתקן את משך הזמן הנקוב בסעיף ל-60 יום. ולהשוות את פרק הזמן של ההודעה מראש כפי שנכתב בסעיף 19.1 (עמ' 49). בלתי מקובל ולא סביר שהסכם בין ספק ללקוח, ובתרחיש של ביטול ההסכם קיים פרק זמן שונה לספק וללקוח במידה וברצונם לבטל את ההסכם.	ביטול ההסכם עמ' 48	19.5	ה'	.46




47.	ט'	11	התחייבות לשמירת סודיות ואבטחת מידע עמ' 61	נבקש להוסיף בסוף הסעיף את המילים: "בכפוף להכרעה שיפוטית חלוטה המחייבת את הספק לשאת בתשלום ו/או שיפוי ו/או פיצוי כאמור בסעיף זה".	הבקשה אינה מתקבלת
-----	----	----	--	--	-------------------

על המציעים לחתום על מסמך זה ולצרפו להצעתם:

תאריך _____
 חתימה וחותמת מורשי חתימה מטעם המציע _____
 חתימה זו מהווה ראיה לקריאת מסמך זה ולהסכמה עם האמור בו.
 יש לצרף מסמך זה למסמכי ההצעה כשהוא חתום.

בברכה,


 אפרת קולטון זלמה,
 מרכזת ועדת מכרזים
 מנהלת ענף הסכמים והתקשרויות

העתק:
 חברי ועדת המכרזים, כאן
 ס. מנהל אדמיניסטרטיבי, כאן
 גב' דינה פיינבלט, מנהלת הסיעוד, כאן
 תיק
 ת.ת.



המרכז הרפואי
הלל יפה
 Hillel Yaffe
 Medical Center

ת.ד. 169, חדרה 3810101 | טל. 04-7744202 | פקס 04-6344776 | 04-6344776 | tel. +972-4-7744202 | fax +972-4-6344776 | P.O.Box 169, Hadera 3810101, ISRAEL

<http://hy.health.gov.il>

המרכז הרפואי הלל יפה מסונף לפקולטה לרפואה ע"ש רפפורט הטכניון, חיפה | מדינת ישראל - משרד הבריאות
 Hillel Yaffe Medical Center, Affiliated with the Rappaport Faculty of Medicine, The Technion, Haifa, The State of Israel - Ministry of Health